

ZOBACZ, JAK WYGLĄDA

HARCERSTWO

DZISIAJ



SCOUTS
Creating a Better World



**WORLD ASSOCIATION
OF GIRL GUIDES
AND GIRL SCOUTS**

© 2023 Związek Harcerstwa Polskiego – Główna Kwatera

Warszawa 00-491, ul. M. Konopnickiej 6

Zobacz jak wygląda

HARCERSTWO

— dzisiaj —



ZHP realizuje działania współfinansowane ze środków Narodowego Instytutu Wolności - Centrum Rozwoju Społeczności Obywatelskiego w ramach Rządowego Programu Wsparcia Rozwoju Organizacji Harcerskich i Skautowych na lata 2018-2030

MISJĄ ZHP JEST




**WYCHOWYWANIE
MŁODEGO CZŁOWIEKA,**

**CZYLI WSPIERANIE GO WE
WSZECHESTRONNYM
ROZWOJU**



**I KSZTAŁTOWANIU
CHARAKTERU PRZEZ
STAWIANIE WYZWAŃ.**



Związek Harcerstwa Polskiego jest ogólnopolskim patriotycznym, otwartym i apolitycznym stowarzyszeniem należącym do światowego ruchu skautowego. Obecnie ZHP jest największą w Polsce, liczącą ponad 110 tys. członków, organizacją wychowawczą dla dzieci i młodzieży. To jednak nie tylko organizacja, lecz przede wszystkim ruch społeczny kształtujący postawy i charaktery. Od ponad stu lat naszym głównym celem jest wspieranie w dorastaniu harcerek i harcerzy, tworzenie warunków do ich wszechstronnego rozwoju. Kształtujemy charaktery, krzewiąc harcerskie wartości, takie jak: patriotyzm, braterstwo, przyjaźń, służba, wiara, praca, sprawiedliwość, wolność i pokój.

Wartości te, zapisane w Obietnicy i Prawie Zucha oraz Przyrzeczeniu i Prawie Harcerskim, odnajdujemy w tworzonej przez dziesiątki lat kulturze organizacji. Tworzą one kodeks postępowania i kształtują styl życia członków ruchu harcerskiego. Każdemu

z nich pozwalają kreować własną drogę realizacji tych wartości w budowanych indywidualnie próbach na kolejne stopnie harcerskie i instruktorskie. Tradycyjne i uniwersalne normy uwzględniamy w aktualnych i nowoczesnych planach pracy gromad i drużyn, w przedsięwzięciach wynikających z potrzeb, zainteresowań oraz pragnień dzieci i młodzieży.

W pracy wychowawczej instruktorki i instruktorzy stosują sprawdzoną metodę, polegającą na realizowaniu zadań w małych grupach rówieśniczych, uczeniu w działaniu, wykorzystywaniu stymulującego programu oraz odwoływaniu się do idei wyrażonych w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim. Metoda harcerska charakteryzuje się: pozytywnością, dobrowolnością, świadomością celów, indywidualnością, naturalnością, pośredniością i wzajemnością oddziaływań między wychowawcami a wychowankami.





DOŚWIADCZENIE

Ruch skautowy zaczął się rozwijać na ziemiach polskich w 1910 roku, kiedy kraj był pod zaborami. Rozkaz powołujący pierwsze drużyny w imieniu Naczelnej Komendy Skautowej we Lwowie ogłosił 22 maja 1911 r. Andrzej Matkowski, zainspirowany metodą i organizacją skautową stworzoną przez gen. Roberta Baden-Powella w Wielkiej Brytanii. Formalnie Związek Harcerstwa Polskiego powstał kilka lat później na Zjeździe Zjednoczeniowym w Lublinie, który odbył się w listopadzie 1918 r. Podczas zjazdu nastąpiło zjednoczenie organizacji skautowych z trzech zaborów. W latach dwudziestych ubiegłego wieku ZHP był współzałożycielem Światowej Organizacji Ruchu Skautowego (WOSM) i Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek (WAGGGS).





NASZA

— misja —



„NASZĄ MISJĄ JEST WYCHOWYWANIE MŁODEGO CZŁOWIEKA, CZYLI WSPIERANIE GO...”

Aby w owym wspieraniu być skutecznym, stale rozwijamy się i uczymy. Wspierać skutecznie może jedynie organizacja rzetelnie do tego przygotowana, stale rozwijająca się. Organizacja z kompetentną i ideową kadrą. Kadrą, która chce i może stać się dla młodego człowieka autorytetem, przewodnikiem, przyjacielem. Wspieramy drugą osobę, czyli pomagamy jej i wskazujemy możliwości. Jednak wybór właściwej drogi i stylu życia należy do tego, kto podąża harcerską ścieżką. W ten sposób uczymy samodzielności i zachęcamy młodzież do brania odpowiedzialności za własne decyzje, działania i rozwój. Nie konkurujemy z ich najbliższymi. Rodziców traktujemy jako pierwszych i najważniejszych wychowawców, dlatego stale z nimi współpracujemy.





„...WE WSZECHSTRONNYM ROZWOJU...”

Budujemy organizację, układamy pracę, tworzymy program czy dzielimy zadania, tak aby umożliwić wszechstronny rozwój duchowy, emocjonalny, intelektualny, społeczny i fizyczny. Patrzymy na człowieka jako na całość i wspieramy go w dojrzewaniu w każdym z owych aspektów. Dopiero takie holistyczne podejście do wychowania umożliwia kształtowanie postaw, naukę oraz doskonalenie umiejętności. Właśnie jednoczesna troska o wszystkie płaszczyzny rozwoju wyróżnia nas spośród innych organizacji pozarządowych. Pozarządowych i jest dla nas szczególnie cenne.

„...I KSZTAŁTOWANIU CHARAKTERU PRZEZ STAWIANIEWYZWAŃ”

Jesteśmy elementami większej całości – funkcjonujemy wśród innych ludzi, w określonych warunkach, spotykamy się z różnorodnymi postawami wobec życia. Chcemy przygotować młodego człowieka do samodzielnego stawiania sobie poprzeczki coraz wyżej, wymagania od siebie i niezgody na bylejakość. Ważne są dla nas umiejętności, wiedza, przeżycia – mają one jednak służyć kształtowaniu charakteru, ale nie mogą go zastąpić.



A photograph of two young children, a girl and a boy, building a teepee structure using long wooden sticks. The girl is on the left, reaching up to touch a stick, while the boy is on the right, looking towards the structure. The background is a soft-focus outdoor setting with trees. The entire image is overlaid with a semi-transparent green filter.

WSPIERAMY

— rozwój —

KAPITAŁ LUDZKI

W harcerstwie wychowujemy przez stawianie wyzwań. Zachęcamy dzieci i młodzież do ciągłego doskonalenia się, zdobywania wiedzy i umiejętności. Inspirujemy do pokonywania trudności oraz konstruktywnego i innowacyjnego myślenia. Metoda harcerska opiera się na uczeniu w działaniu, rozbudzaniu zainteresowań i pasji młodych ludzi. Wspieramy ich rozwój fizyczny, intelektualny, duchowy, emocjonalny i społeczny.

KOMPETENCJE ZAWODOWE

Możemy z dumą stwierdzić, że ludzie, którzy byli w harcerstwie, są autorami nowatorskich rozwiązań i nagradzanych na całym świecie projektów badawczych. Kapitał ludzki to istotny czynnik rozwoju państwa, motor napędowy nauki i gospodarki. Budujemy go z myślą o całym społeczeństwie. Kształtowanie nawyku wspólnego działania i realizacja zadań w zespole rówieśniczym od najmłodszych lat, procentuje podczas nauki, w życiu rodzinnym i zawodowym.

KAPITAŁ SPOŁECZNY

Dzięki pracy w małych grupach uczymy harcerzy i harcerki odnajdywać się w różnych rolach społecznych. W drużynach i zastępach kształtujemy poczucie odpowiedzialności i troski o drugiego człowieka. Aktywnie uczestniczymy w życiu społeczności lokalnych. Poprzez akcje społeczne i charytatywne pokazujemy naszym podopiecznym, w jaki sposób można zmieniać świat na lepsze. Zasadnicze cechy harcerskiej postawy to: braterstwo, służba i praca nad sobą – wartości, które stanowią podstawowy budulec kapitału społecznego.

SIEĆ

Drużyny harcerskie to grupy, w których młodzi ludzie mogą razem przeżywać przygody, organizować wyprawy, realizować projekty edukacyjne. Harcerskie drużyny i komendy to inkubator podstawowych umiejętności przydatnych w profesjonalnym otoczeniu biznesowym. Uczymy liderów odpowiedzialnych za projekty realizowane w ramach naszej organizacji, jak skoordynować pracę wielu zespołów i optymalnie wykorzystać kompetencje tworzących je osób.

ZDOLNOŚĆ ADAPTACJI

Harcerskie wychowanie przygotowuje młode pokolenie do życia w dynamicznie zmieniającym się otoczeniu. Gotowość do działania, umiejętność szybkiego podejmowania decyzji i szukania odpowiedzi, wykazywanie się inicjatywą, otwartością i spontanicznością pomagają w adaptacji w nowym miejscu nauki czy pracy. Łatwo zauważyć, że harcerki i harcerze wykazują się większą niż inni młodzi ludzie odpornością na stres i odważniej podejmują wyzwania.

PRACA Z CELAMI ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) są zagadnieniem, z którym pracuje cały świat – rządy państw, przedsiębiorstwa, w tym ZHP! Te dążenia od zawsze były wpisane w Prawo i Przyrzeczenie Harcerskie – w końcu „Harcercz mituje przyrodę i stara się ją poznać”. Jako harcerki i harcerze chcemy być częścią ruchu, który tak naprawdę, działa zgodnie z myślą założyciela skautingu generała Roberta Baden-Powella: „stara się zostawić świat lepszym, niż go zastaliśmy”. Chcemy budować świadomość SDGs-ów w harcerskich drużynach oraz prowadzić nasze działania tak, aby wspierały Cele Zrównoważonego Rozwoju. Wierzmy, że działając razem, możemy przyczynić się do zrównoważonych przemian w otaczającym nas świecie.





ORGANIZACJA ROZWIJAJĄCA SIĘ

—— od ponad 100 lat ——

ODPOWIEDZIALNA ORGANIZACJA

W wychowaniu dzieci i młodzieży jesteśmy partnerami szkół i instytucji oświatowych. Dbamy o dorobek kulturowy i historyczny Polski, krzewimy nowoczesny patriotyzm, podejmujemy działania aktywizujące społeczność lokalną, wspomagając w tym zakresie instytucje państwowe i samorządowe. Harcerki i harcerze tworzą najaktywniejszą grupę społeczną – nasza metoda wychowawcza skłania do podejmowania wyzwań, poszukiwania kolejnych przestrzeni rozwoju i nowych form pracy wolontariackiej.

NOWOCZESNA ORGANIZACJA

Jesteśmy świadomi, że priorytety i kierunki naszych działań muszą odpowiadać potrzebom współczesnej młodzieży i współgrać z celami rozwojowymi naszego państwa. Dlatego podczas określania strategii rozwoju ZHP kierujemy się tym, co najważniejsze dla spójności i rozwoju całej organizacji. Przyjmując określoną strategię, zgadzamy się na realizację wspólnych celów, a wdrażając ją – robimy krok w przemyślanym wcześniej kierunku. Ponadto programy wychowawcze wciąż pozostają w zgodzie z naszymi celami statutowymi, a ich realizację urozmaicamy, szukając inspiracji m.in. w działaniach organizacji skautowych z innych krajów.



BEZPIECZNA ORGANIZACJA

W ZHP bezpieczeństwo harcerzy i harcerek jest dla nas najważniejsze. Dlatego nieustannie podejmujemy działania, aby harcerstwo było bezpieczną przestrzenią do zdobywania sprawności na całe życie. Harcerki i harcerze są pod opieką instruktorów harcerskich, którzy ukończyli kursy oraz mają ukończone 18 lat (gdy tak nie jest, jednostkom przydzielany jest opiekun). Obowiązkiem jest również, aby w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym sprawdzić każdą osobę powyżej osiemnastego roku życia, która podejmuje się funkcji, która wiąże się z pracą z dziećmi, także podczas Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej.

ZHP od lat posiada procedury, które mają gwarantować zachom, harcerzom, harcerzom starszym, wędrownikom oraz dorosłym należyłą opiekę i bezpieczeństwo. ZHP przyjął w czerwcu 2023 aktualizację Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP. Polityka określa także Kodeks Zachowań oraz postępowanie w przypadku uzyskania informacji wskazujących na możliwość krzywdzenia. Celem tej Polityki jest zapewnienie ochrony przed wszelkimi formami przemocy.

W ZHP edukujemy, że każdy, kto otrzyma informację na temat krzywdzenia dziecka, które jest członkiem albo członkinią ZHP lub jest świadkiem takiej sytuacji, ma obowiązek zareagować i zgłosić każde naruszenie, do Centralnego Systemu Zgłoszeń. Polityka ochrony bezpieczeństwa dzieci młodzieży i dorosłych w ZHP – Program Safe from Harm została stworzona we współpracy z Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę.

Każda osoba przygotowująca się do funkcji wychowawczej w ZHP jest zobligowana do zrealizowania kursu, którego treścią standardu szkolenia jest m.in. polityka ochrony bezpieczeństwa dzieci w ZHP. Zamierzenia szkolenia to: „znał zapisy w dokumencie Polityka ochrony bezpieczeństwa dzieci w ZHP, umiał zdefiniować przemoc: fizyczną, psychiczną, słowną i emocjonalną, znał Kodeks dobrych zachowań i świadomie prezentował wzór pożądaných postaw i zachowań, wiedział, jak stosować Procedurę postępowania w przypadku przekroczenia strefy bliskości, wiedział, jak stwarzać przyjazne środowisko we wspólnocie harcerskiej”. Do zajęć zostały przygotowane materiały edukacyjne. Realizacja kursu jest warunkiem zamknięcia próby na stopień instruktorski przewodnika/przewodniczki.



Chcąc systemowo zadbać o rozpowszechnianie wiedzy na temat ochrony bezpieczeństwa dzieci w ZHP każdorazowo, gdy pełnoletni członek ZHP staje się instruktorem ZHP, jest zobligowany przez „Systemem Stopni Instruktorskich w ZHP” (Uchwała nr 43/XXXVIII Rady Naczelnej ZHP z dnia 2 października 2016 r. w sprawie systemu stopni instruktorskich) do „przestrzegania zasad Polityki ochrony bezpieczeństwa w ZHP oraz innych przepisów dotyczących zasad bezpieczeństwa w pracy z dziećmi i młodzieżą”.

ZHP wprowadziło także system szkoleń i uzyskiwania certyfikatów Safe from Harm (opracowanych przez WOSM) przez wszystkich dorosłych członków ZHP i wszystkie osoby pracujące z niepełnoletnimi członkami ZHP. Certyfikat ważny jest przez 3 lata od daty jego uzyskania. Każdy certyfikat posiada swój unikatowy kod. Informacja o ukończeniu szkolenia, wraz z indywidualnym numerem certyfikatu oraz jego datą ważności, przechowywana jest w Systemie Ewidencji Tipi. Każdy pełnoletni członek ZHP jest zobowiązany, nie później niż w ciągu 3 miesięcy od osiągnięcia pełnoletniości do uzyskania certyfikatu SFH.

Tworzenie bezpiecznego i otwartego środowiska do realizacji misji ZHP, jaką jest „wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań” jest i będzie dla ZHP zawsze priorytetem.

KULTURA ORGANIZACYJNA

Chcemy rozwijać kulturę organizacyjną, abyśmy mogli efektywnie realizować misję ZHP, tworząc konstruktywny klimat działania i współpracy. Kultura organizacyjna określa normy społeczne, system wartości, właściwy klimat oraz zachowania, które są ważne dla członków danej organizacji. W ZHP ukazujemy obszary kultury organizacyjnej, by następnie móc z nimi świadomie pracować – czerpiąc z dobrych praktyk budować konstruktywną

kulturę. Zależy nam, by tworzyć wspólnotę opartą m.in. na wzajemnym szacunku, zrozumieniu, słuchaniu i uwzględnianiu potrzeb, a także taką, która skutecznie i sprawnie realizuje swoje cele oraz potrafi adaptować się do zmieniającego się świata.

ORGANIZACJA UCZĄCA SIĘ

Związek Harcerstwa Polskiego to dzieło nieukończone – wierzymy, że aby odpowiadać na aktualne potrzeby młodzieży, musimy być w procesie ciągłego doskonalenia. Nieustannie analizujemy i oceniamy nasze cele, zadania oraz strategie, dążąc do efektywności i adaptacji do zmieniających się warunków społecznych. Decyzje podejmowane przez ZHP są rezultatem systematycznych konsultacji, czy badań, w tym tych przeprowadzanych przez Harcerski Instytut Badawczy. Regularnie prowadzimy badania reprezentatywnej grupy rodziców, które przynoszą nam informacje na temat postrzegania przez nich ZHP, a także

tego, jakie są ich oczekiwania wobec wsparcia w wychowywaniu, jakie mogą otrzymać od organizacji. Dzięki temu podejściu pozostajemy dynamiczną organizacją, stale dostosowując się do nowych wyzwań i potrzeb współczesnej młodzieży. To sprawia, że ZHP mimo ponad 100 lat doświadczenia nadal jest nowoczesną instytucją wspierającą wychowanie.





PROTEKTORAT PREZYDENTA RP

Honorowy protektorat Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej nad Związkiem Harcerstwa Polskiego jest wyrazem uznania głowy państwa dla działań podejmowanych przez ZHP oraz dla edukacyjnej misji Związku.

Pierwszym protektorem ZHP był marszałek Józef Piłsudski. Był to wyraz wdzięczności za udział harcerzy w działaniach niepodległościowych. W ślad za nim poszli jego następcy – Stanisław Wojciechowski oraz Ignacy Mościcki.

Do przedwojennej tradycji powrócono w latach pięćdziesiątych ubiegłego wieku. Z chęcią otaczali ZHP swoim protektoratem wszyscy prezydenci postkomunistycznej Polski: Lech Wałęsa, Aleksander Kwaśniewski, Lech Kaczyński, Bronisław Komorowski, czy Andrzej Duda.

Co roku prezydent Rzeczypospolitej Polskiej spotyka się z harcmistrzami i harcmistrzyniami z okazji Dnia Myśli Braterskiej. To czas, kiedy prezydent dziękuje instruktorom za ich służbę w minionym roku. Zazwyczaj w spotkaniu biorą udział nowo mianowani harcmistrzowie i harcmistrzynie ze wszystkich organizacji harcerskich objętych honorowym protektoratem prezydenta RP. Nowi harcmistrzowie i harcmistrzynie otrzymują od prezydenta RP okolicznościowe odznaczenia.







ZHP W ORGANIZACJACH

— międzynarodowych —

ZHP jest członkiem założycielem Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek - **WAGGGS** oraz Światowej Organizacji Ruchu Skautowego - **WOSM**.

ZHP jest również członkiem: Międzynarodowego Bractwa Skautów i Przewodniczek (**ISGF**), Międzynarodowej Katolickiej Konferencji Skautingu (**ICCS**), Międzynarodowej Katolickiej Konferencji Skautingu Żeńskiego (**ICCG**).

WOSM



SCOUTS[®]
Creating a Better World

Związek Harcerstwa Polskiego jest jedną z trzydziestu organizacji skautowych, które w 1922 r. utworzyły Światową Organizację Ruchu Skautowego (World Organization of the Scout Movement, WOSM). Nasze stowarzyszenie działało w strukturach skautingu w latach 1922–1949 i powróciło do nich w 1996 r. Tylko jedna organizacja skautowa lub ich federacja z danego kraju może należeć do WOSM – w Polsce jest to ZHP. Jesteśmy członkiem Europejskiego Regionu WOSM (jednego z pięciu regionów, w których działają zrzeszone stowarzyszenia).

Światowa Organizacja Ruchu Skautowego skupia ponad 170 organizacji członkowskich i obejmuje 57 milionów osób. Misją skautingu, realizowaną przez organizacje członkowskie na całym świecie, niezależnie od szerokości geograficznej, jest wspieranie wychowania

młodych ludzi poprzez system wartości oparty na Przyrzeczeniu i Prawie Skautowym w celu budowania lepszego świata, w którym ludzie realizują się jako jednostki i odgrywają konstruktywną rolę w społeczeństwie.

Członkostwo w WOSM to nie tylko przywilej i wyróżnienie, lecz przede wszystkim zapewnienie młodym ludziom możliwości rozwoju zgodnie z potrzebami współczesnego świata.

Najwyższą władzą WOSM jest Światowa Konferencja Skautowa. Odbывается raz na trzy lata. Uczestniczą w niej delegaci reprezentujący wszystkie organizacje członkowskie. Zadaniem konferencji jest nie tylko wybranie nowych władz skautingu – Światowego Komitetu Skautowego – ale przede wszystkim ustalenie kierunków działania organizacji.

Światowe Stowarzyszenie Przewodniczek i Skautek (World Association of Girl Guides and Girl Scouts, WAGGGS) powstało w roku 1928. ZHP był jednym z 26 członków założycieli. Obecnie WAGGGS skupia 10 milionów dziewcząt i młodych kobiet ze 150 krajów na całym świecie. WAGGGS dzieli się na pięć regionów, w których działają organizacje członkowskie. Celem stowarzyszenia jest stwarzanie dziewczętom i młodym kobietom warunków do rozwijania swoich możliwości i umiejętności, tak aby stawały się odpowiedzialnymi obywatelkami świata.

WAGGGS realizuje swoją misję dzięki programowi, który zapewnia dynamiczne i oparte na wartościach szkolenie w zakresie życiowych umiejętności, przywództwa i podejmowania decyzji. Stowarzyszenie oferuje globalne projekty i programy. Działania WAGGGS

w dalszej perspektywie mają doprowadzić do urzeczywistnienia wizji świata, w którym wszystkie dziewczęta są doceniane i nie wahają się podejmować działań, dzięki którym zmieniają swoje otoczenie.

Ruch przewodniczek i skautek jest oparty na systemie wartości odzwierciedlonym przez Prawo i Przyrzeczenie Skautowe. Filary WAGGGS to: uczenie, przewodzenie, zabieranie głosu i bezinteresowne pomaganie.

Najwyższą władzą WAGGGS jest Światowa Konferencja WAGGGS. Odbywa się raz na trzy lata. Uczestniczą w niej delegacje reprezentujące wszystkie organizacje członkowskie. Zadaniem konferencji jest nie tylko wybranie nowych władz – Światowego Komitetu WAGGGS – ale przede wszystkim ustalenie kierunków działania stowarzyszenia.





GRUPY METODYCZNE

— w ZHP —





W ZHP są 4 grupy metodyczne – zuchy, harcerze, harcerze starsi i wędrownicy. Przynależność do nich zależy od wieku dziecka. Podział został utworzony tak, aby jak najlepiej dostosować treści oraz formy pracy gromad zuchowych i drużyn harcerskich do potrzeb rozwojowych dzieci. Każda metodyka ma własną specyfikę, opiera się na różnorodnym programie podejmującym zagadnienia istotne dla dzieci w danym wieku, na formach pracy uwzględniających rozwój psychofizyczny wychowanków oraz na instrumentach metodycznych pomagających w rozwijaniu postaw, umiejętności i wiedzy młodych ludzi.



ZUCHY to najmłodszy członkowie ZHP, w wieku 6–10 lat, należący do gromad zuchowych. Dla zuchów wzorcem postępowania jest Prawo Zucha, które dzieci poznają na pierwszych zbiórkach i którego obiecują przestrzegać. Podczas zbiórek zuchowych rozwijają wyobraźnię, uczą się odpowiedzialności, zaczynają się usamodzielniać. Zadania wykonywane samodzielnie (sprawności indywidualne) i w grupie (tropy) kierują ich dziecięcą energię na rozwój i stawianie sobie kolejnych wyzwań. Co tydzień, za zbiórkach, zuchy przeżywają wyjątkową przygodę. Dzieci poznają świat oraz panujące w nim zasady i świetnie się przy tym bawią, wcielając się np. w lekarzy i lekarzy, rycerzy, księżniczki, strażaków czy czarodziejów. Zgłębiają wiedzę z różnych dziedzin, dzięki zaproponowanym przez kadrę tematów zbiórek. Przez różnorodne, odpowiednio dobrane aktywności nabierają dobrych nawyków, które powoli zaczynają kształtować system wartości małego człowieka.





HARCERKI I HARCERZE to dzieci w wieku 10–13 lat skupione w drużynach harcerskich. Fundamentem systemu wartości i postępowania harcerza są Przyrzeczenie i Prawo Harcerskie. Uczestnicząc w grach, harcerki i harcerze poznają swoje możliwości, zdobywają nowe umiejętności, kształtują się woli, uczą się współdziałać z innymi. Dzięki aktywności w wielu dziedzinach pobudzają swoją wyobraźnię. Program działania drużyn jest tworzony i realizowany przez drużynowych przy współpracy z radą drużyny, zastępowymi i zastępami, aby on najmłodszych lat uczyć ich odpowiedzialności i sprawczości. Podstawą metodyki harcerskiej są: praca zastępami, realizacja stopni i sprawności harcerskich, a także tropów i wyzwań.



HARCERKI I HARCERZE STARSI to młodzi ludzie w wieku 13–16 lat, którzy wraz z grupą przyjaciół szukają własnych ścieżek. Dociekliwie poszukują wytłumaczenia dla otaczającej ich rzeczywistości. Harcerze starsi odkrywają różne pola działania, nowe pasje i zainteresowania. Sprawdzają swoje umiejętności i wiedzę w realnych, życiowych sytuacjach. Program zbiórek nastawiony jest na większą samodzielność członków zastępów. W tej grupie metodycznej realizowane są stopnie starszoharcerskie oraz sprawności, wyzwania i tropy.





WĘDRONICZKI I WĘDRONICY to młodzież w wieku 15–21 lat. Filarami metodyki wędrowniczej są służba, wyczyn oraz ciągły indywidualny rozwój. Wędrownicy mają swoją dewizę, która brzmi „Wyjdź w świat, zobacz, pomyśl, pomóż – czyli działaj” oraz Kodeks Wędrowniczy. Nie boją się wyzwania i odważnie patrzą w przyszłość. Realizują marzenia i plany. Świadomie podejmują odpowiedzialne decyzje. Pełnią statą służbę na rzecz swojego środowiska, czego odzwierciedleniem są zdobywane przez nich trofy czy Odznaka Skautów Świata. Sięgając po stopnie wędrownicze, sprawności i wyzwania, rozwijają pasje i dążą do osiągnięcia w nich mistrzostwa. Wędrowników cechuje wrażliwość na otaczający ich świat i chęć działania na rzecz innych.







GRUPY

— członkowskie —

— AKADEMICY

to ruch skupiający studiujących harcerzy, wśród których znajdziemy zarówno wędrowników, jak i instruktorów powyżej 19 roku życia. Akademicy zrzeszają się w kręgach akademickich w całej Polsce, które działają w oparciu o cztery płaszczyzny: „ja - harcerz”, „ja – student specjalista”, „ja – hobbysta”, „ja obywatel”. Uwzględniają one takie zagadnienia jak: świadomość własnych kompetencji zawodowych, rozwój obecnych oraz nowych zainteresowań czy odpowiedzialność za otaczający nas świat. Działalność w ruchu akademickim pomaga wykształcić umiejętność współpracy z innymi ludźmi w poszanowaniu odmienności ich poglądów, wyznań i postaw życiowych. Wspiera również dalszy rozwój w ZHP przez zdobywanie stopni oraz obejmowanie nowych funkcji.



NIEPRZETARTY SZLAK

Harcerstwo oddziałuje pozytywnie na dzieci i młodzież wyłączone z pełnego dostępu do codziennego życia w społeczeństwie, izolowane przez swoją niepełnosprawność lub trudności z dostosowaniem się do norm społecznych. Wychowanków z niepełnosprawnościami skupiają gromady zuhowe i drużyny harcerskie Nieprzetartego Szlaku. Metoda harcerska zastosowana w rehabilitacji dzieci i młodzieży przynosi wyniki przewyższające oczekiwania, dając im nadzieję na realizację marzeń oraz stwarzając realną szansę na podniesienie sprawności fizycznej i intelektualnej, doskonalenie umiejętności niezbędnych w życiu, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań, pokonywanie słabości i odnośnienie sukcesów.

Nieprzetarty Szlak to m.in. rajdy, zloty, biwaki, obozy, warsztaty, kursy. Dzięki tym formom pracy zuchy i harcerze z niepełnosprawnością mają możliwość aktywnego spędzania wolnego czasu, odkrywają obszary działania dotychczas zupełnie sobie nieznane, zyskują odwagę i pewność siebie, by w praktyce wykorzystać swój potencjał. Dzięki realizacji zadań wspólnie ze sprawnymi rówieśnikami wszyscy uczą się tolerancji, wzajemnego szacunku, empatii, podejmują działania służące integracji środowiskowej. Wypracowywane podczas zajęć harcerskich nawyki stają się elementem wieloprofilowej rewalidacji i przybliżają do samodzielności.



SENIORZY

Początek zorganizowanej działalności seniorów to rok 1936. Przez kolejne dziesięciolecia ruch seniorów dopasowywał się do zmieniających się wyzwań i potrzeb organizacji. Na początku lat dziewięćdziesiątych XX w. ukształtował się jako ideowa wspólnota dawnych harcerzek i harcerzy złączonych wspomnieniami przeżytej w młodości harcerskiej przygody i wewnętrznej potrzeby dalszej służby. Seniorzy zajmują się historią, pragnąc przypomnieć zarówno młodzieży harcerskiej, jak i społeczności lokalnej, ważne epizody z harcerskiej przeszłości oraz sylwetki działaczy harcerskich. Służą też pomocą metodyczną

i organizacyjną hufcom i drużynom. Wspólnota kręgów seniorskich umacnia w starszych członkach i członkiniach ZHP przekonanie o ciągłej przydatności społecznej, napawa wiarą we własne siły, niweluje poczucie osamotnienia i daje siłę do życia.





KADRA WYCHOWAWCZA I WSPIERAJĄCA W ZHP

Kadra wychowawcza to instruktorki i instruktorzy ZHP pełniący funkcje wprost związane z pracą z dziećmi i młodzieżą. To dzięki nim istnieje i działa Związek Harcerstwa Polskiego, a setki tysięcy dzieci przeżywają harcerską przygodę. Wspierają wychowanie nowego pokolenia Polaków, angażują się w projekty społeczne, są wolontariuszami. Dzięki pełnieniu funkcji instruktorskich w ZHP zdobywają cenne na dzisiejszym rynku pracy doświadczenie. Instruktorami mogą zostać harcerki i harcerze powyżej 16 roku życia, którzy zrealizowali próbę na stopień przewodniczki/

przewodnika, a następnie złożyli Zobowiązanie Instruktorskie.

Kadra wspierająca to członkowie ZHP niebędący instruktorami, ale pełniący funkcje wspierające działalność wychowawczą. Ich działania nie są wprost związane z prowadzeniem drużyn, jednak wymagają specjalistycznej wiedzy i umiejętności niezwiązanych z byciem wychowawcą. Należą do nich np. zarządzanie finansami i majątkiem organizacji, komunikacja i promocja, logistyka, IT.



PROGRAM

ZHP



PROGRAM WSPIERAJĄCY ROZWÓJ

Stale doskonalony program zapewnia realizację naszego najważniejszego celu, którym jest wspieranie wychowania młodych ludzi na świadomych obywateli. Stała ewaluacja naszych działań pozwala na przygotowanie programu odpowiadającego aktualnym zainteresowaniom i potrzebom harcerzy, stawiającego przed nimi wyzwania i zachęcającego do samodoskonalenia.

Dzięki stymulującemu programowi, dostosowanemu do konkretnych grup metodycznych, nasi podopieczni rozwijają się na wielu płaszczyznach, wykazują się aktywnością, biorą odpowiedzialność za siebie i innych, nie boją się podejmować trudnych decyzji.

Wykorzystując metodę harcerską, przez praktyczne działania, naturalnie przekazujemy wychowankom naszą wiedzę i umiejętności. Dzięki temu zyskują oni doświadczenie niezbędne w dorosłym życiu.

**NAUKA PRACY W GRUPIE,
PLANOWANIE I REALIZACJA
PROJEKTÓW, OKREŚLANIE SWOICH
CELÓW I ICH OSIĄGANIE – TO TYLKO
NIEKTÓRE UMIEJĘTNOŚCI, KTÓRYCH
UCZĄ SIĘ HARCERKI I HARCERZE
PODCZAS ZBIÓREK, WYCIECZEK,
BIWAKÓW CZY OBOZÓW.**



SPRAWDZONA METODA HARCERSKA

Osiągnięcie sukcesów wychowawczych w naszych czasach nie wymaga rewolucji programowej. Ponadczasowość założeń harcerstwa sprawia, że nie potrzebują one uaktualniania.

NIEZBĘDNE JEST CIĄGŁE ROZPOZNAWANIE MARZEŃ, ZAINTERESOWAŃ I PROBLEMÓW HARCERZY I HARCEREK, TAK ABY PROGRAM ODPOWIADAŁ ICH POTRZEBOM, BYŁ ATRAKCYJNY I SKUTECZNY.

Ruch harcerski od początku stawiał sobie za cel wspieranie wychowania młodego człowieka. Cel ten określony jest obecnie w Misji Związku Harcerstwa Polskiego i buduje jego mocną pozycję wśród innych organizacji

pracujących z młodzieżą. O wyjątkowości harcerstwa świadczą również sposoby realizacji tych założeń. Jasną w przekazie misję realizują proste formy pracy, które czerpiemy z doświadczeń ruchu skautowego i własnych. W naszej działalności olbrzymią rolę odgrywają przyroda i poznawanie świata.

Za pomocą metody harcerskiej oddziałujemy na wszystkie grupy wiekowe, dbając przez atrakcyjny program o wszechstronny rozwój członków organizacji w duchu wartości Prawa Harcerskiego. Unikatowa metoda pracy w małych grupach jest dzisiaj inspiracją dla wielu organizacji, a uczenie w działaniu – stosowane przez nas od ponad 100 lat – stało się znakiem rozpoznawczym nowoczesnej pedagogiki.





System pracy w małych grupach jest wielką wartością harcerstwa. Dzięki niemu dzieci i młodzież mają szansę budowania swoich małych społeczności, które kierują się zasadą samorządności. To w nich rodzą się przyjaźnie na całe życie, harcerze budują poczucie własnej wartości i kształtują umiejętności interpersonalne. Mała grupa daje szansę na

sprawdzenie się w roli lidera. Nic tak szybko jak harcerstwo nie uczy umiejętności przywódczych, powierzania zadań, funkcji i odpowiedzialności. Bez zastępów, czyli małych grup nie ma harcerstwa.



PROGRAM OSADZONY W WARTOŚCIACH

Wspieranie rozwoju, to nie tylko nauka nowych umiejętności, ale także osadzenie ich w statych od ponad 100 lat wartościach: służby, braterstwa i pracy nad sobą. Program ZHP wprowadza młodych ludzi w świat wartości moralnych, pomagając im zrozumieć, co oznacza być dobrym obywatelem i mieć pozytywny wpływ na społeczeństwo. Projekty zespołowe rozwijają umiejętności liderские i troski o drugiego człowieka, a zadania indywidualne wzmacniają pozytywne cechy osobowości harcerzy i harcerek. To właśnie sprania, że oferta ZHP jest unikatowa i przynosi korzyści dla jednostki i społeczeństwa.

SŁUŻBA

Harcerstwo nastawione jest na bezinteresowną służbę – działanie na rzecz innych. Dzięki temu członkowie organizacji uczą się zachowań społecznych i wrażliwości, tak bardzo dzisiaj potrzebnych.

BRATERSTWO

W ZHP budowanie silnych więzi i okazywanie wzajemnego wsparcia, to jedna z kluczowych harcerskich wartości. Dzięki wyróżnieniu idei braterstwa harcerki i harcerze rozwijają umiejętności społeczne, takie jak komunikacja, empatia i szacunek. W czasach, gdy poziom samotności jest bardzo wysoki wśród młodych osób, harcerstwo tworzy solidny fundament pod budowę silnej, wspierającej społeczności.

PRACA NAD SOBĄ

W harcerstwie kładziemy nacisk na indywidualny rozwój każdego członka organizacji. Harcerki i harcerze wiedzą, że praca nad sobą jest korzystna nie tylko dla nich, ale też dla społeczeństwa. Dzięki dbaniu o wszechstronny rozwój duchowy, emocjonalny, intelektualny, społeczny i fizyczny członkowie ZHP kształtują swój charakter, ale też rozwijają kompetencje, które przydadzą się nie tylko w harcerskiej służbie, ale i przyszłej pracy. Robią to za pomocą harcerskich sprawności czy prób na kolejne harcerskie stopnie.





RÓŻNORODNOŚĆ DZIAŁAŃ —

Program ZHP, czyli to, czym zajmują się gromady i drużyny, zaraz obok metody harcerskiej stanowi o harcerskości ruchu. Atutem programu ZHP jest różnorodność zawartych w nim działań. Aby móc nazwać program harcerskim, musi zmierzać on do realizacji Misji ZHP i w konsekwencji do kształtowania młodych ludzi na wzór wskazany w Podstawach Wychowawczych ZHP.

Aby to osiągnąć, harcerski program powinien być:

- **AKTUALNY** – nie rekonstruuje historii, lecz ją tworzy;
- **ATRAKCYJNY DLA MŁODYCH LUDZI** – odpowiada na ich potrzeby, nie ulega przelotnym modom;
- **SPOŁECZNIE UŻYTECZNY** – jest zaangażowany w życie swojej małej i dużej społeczności, nie jest skupiony tylko na sprawach gromady/drużyny;
- **PRZEMYŚLANY I ZAPLANOWANY** – przynosi pozytywne zmiany, nie jest zbiorem przypadkowych działań, stawia cele wychowawcze.





A photograph of three children sitting on a grassy field, overlaid with a semi-transparent green filter. The children are dressed in warm clothing, including jackets and scarves. One child in the foreground has their back to the camera, while two others are facing towards the center. The overall mood is calm and natural.

PROPOZYCJE

— programowe —

Związek Harcerstwa Polskiego kładzie nacisk na jakość i atrakcyjność tworzonego programu, tak aby rozwijał zainteresowania i umiejętności młodych ludzi. Niezwykle ważnym elementem naszej organizacji jest także odpowiednie przygotowywanie kadry i wspieranie jej w pełnieniu różnorodnych zadań.

W ostatnich latach wydano wiele propozycji programowych oraz przygotowano narzędzia wspierające drużynowych w efektywnym realizowaniu metody harcerskiej. Wszystkie materiały można znaleźć w Centralnym Banku Pomysłów.

LEŚNE HARCE

„Leśne Harce” to propozycja programowa stworzona dla gromad, drużyn i zastępów, które nie biorą udziału w tradycyjnych obozach harcerskich. Program podsuwa pomysły na regularne spotkania w trakcie wakacji, skupiające się na aktywnościach na świeżym powietrzu w lasach, parkach oraz otoczeniu przyrody. Propozycja ta, podzielona jest na sześć części i dostarcza wszechstronnych materiałów pomocnych w planowaniu wyprawy do lasu, czy organizowania biwakowania zgodnego z naturą.

HARCERZ W LESIE

„Harcerz w lesie” to kompleksowy poradnik o lesie. Pierwsza część zawiera artykuły dotyczące struktury lasu, jego budowy, a także leśnych problemów. Druga część to przewodnik po harcerskich formach, które można zrealizować w otoczeniu drzew – na obozach i biwakach. Poradnik opowiada, jak organizować je w zgodzie z naturą oraz jak z nią obcować i współgrać. Trzecia część powstała w trosce o podnoszenie świadomości ekologicznej harcerzy – dotyczy propozycji działań śródrocznych, zwiększających wiedzę na temat lasu wśród zuchów, harcerzy, harcerzy starszych i wędrowników.

LEŚNE PLEMIONA

Ta propozycja ukazuje na nowo magię samodzielnego poznawania oraz podziwiania przyrody zarówno tej mniej, jak i bardziej dzikiej. Zachęca harcerzy do zdobywania sprawności, a także odznak leśnych plemion.

„Leśne plemiona” to wachlarz sprawności związanych z różnymi zwierzętami – uwzględniają m.in. ich cechy charakterystyczne, tropy czy gwiazdozbiór kojarzony z danym stworzeniem. Każdy zestaw stawia wyzwania odpowiednio dobrane zarówno do potrzeb harcerza, jak i wędrownika. Do tworzenia zestawów sprawności wykorzystane zostały sprawności przyrodnicze, krajoznawcze i ruchowe, a także sprawności wspomagające chęć poznania otaczającego świata (tzw. leśne), czyli zestaw sprawności puszczańskich, oraz przyrodniczych – tak aby każdy znalazł coś dla siebie.

STOP BIERNOŚCI. WYZWOLIĆ ENERGIĘ

Propozycja „Stop bierności. Wyzwolić energię” promuje aktywność, wychodzenie innym naprzeciw i przejawianie inicjatywy. Przypomina harcerzom, że warto pracować nad sobą i jednocześnie zmieniać świat, podejmując ambitne i twórcze zadania – na miarę zuchów, harcerzy, harcerzy starszych, wędrowników i instruktorów. Zadania te, wynikające z prawdziwych potrzeb środowiska, realizowane z pasją, odpowiedzialnie i rzetelnie, to właśnie harcerska służba - fundament harcerskiej idei „Stop bierności”. Ta propozycja programowa przypomina wszystkim tradycyjne pojmowanie służby oraz pomaga tworzyć jej nowe znaczenia, związane z wyzwaniami XXI wieku.





ŚWIATOZMIENIACZE CEL: DOBRO

Zmiany. Ile zmian musi zajść na świecie? Tysiące. Lepszy dostęp do edukacji. Zwalczenie biedy. Zrównoważony rozwój. Równość płci. Pokój. Wymieniać można jeszcze długo. Jak to wszystko osiągnąć? Najważniejszą zmianą, a może jedyną, której potrzebujemy, jest zmiana w nas samych. I to w nas wszystkich.

Działania zwykłych ludzi, obywaterek i obywateli, harcerzek i harcerzy, mogą zmienić świat. Warunkiem jakichkolwiek pozytywnych przekształceń na świecie jest to, że każda i każdy z nas stanie się światozmieniaczem, czyli osobą, która dostrzega i rozumie problemy wokół siebie i – co najważniejsze – chce i potrafi na nie zareagować. Osobą, która raz w tygodniu lub choćby w miesiącu poświęci godzinę na wolontariat, odwiedzi dom dziecka, pomoże imigrantkom i imigrantom uczyć się polskiego, posprząta okoliczny las czy zrobi zakupy starszej sąsiadce.

CHCĘ WIEDZIEĆ WIĘCEJ NIŻ WIEM, UMIEĆ WIĘCEJ NIŻ UMIEM

Propozycja programowa „Chcę wiedzieć więcej niż wiem, umieć więcej niż umiem” kładzie nacisk na rozwój intelektualny i kształcenie umiejętności z różnych dziedzin, a także przybliży zuchom i harcerzom świat nauki i techniki. Dzięki realizacji zadań można przekonać się, że wiedza jest przydatna nie tylko w laboratorium, ale także w codziennym życiu. Zadania z tej propozycji programowej inspirują do działania, nieustannej pracy nad sobą i odkrywania pasji w życiu, skłaniają do kreatywności i innowacyjności.

LATO Z FINANSAMI

„Lato z Finansami” to propozycja programowa mająca na celu pokazać, że finanse mogą być zarówno przystępne, jak i ciekawe. Materiały obejmują dwa obszary tematyczne: „rynek i pieniądze” oraz „budżet i konsumpcja”. Propozycja ta oferuje drużynowym konspekty zajęć, w tym gry, dostosowane do wszystkich grup metodycznych. Propozycję wspiera także wykaz sprawności związanych z wychowaniem ekonomicznym oraz zestaw ciekawostek ekonomicznych. „Lato z Finansami” to doskonała okazja do przekonania się, że nauka o finansach może być atrakcyjna i angażująca dla harcerzy.



ODZNAKI ONZ

Odznaki Youth and United Nations Global Alliance (YUNGA Challenge Badges), znane także jako odznaki ONZ, zostały stworzone przez Organizację Narodów Zjednoczonych we współpracy z organizacjami pozarządowymi, w tym WOSM i WAGGGS. Ich głównym celem jest edukacja i motywacja do zmiany własnego zachowania tak, aby stać się motorem zmian w lokalnej społeczności. Aktywności związane z odznakami ONZ to zawsze nauka w praktyce. Celem programu jest to, aby zdobywanie wiedzy na temat tworzenia bardziej zrównoważonego i sprawiedliwego świata było jednocześnie wyzwaniem i źródłem rozrywki.

HARCERSKIE WYJAZDY

Harcerskie wyjazdy są jednym z najważniejszych momentów w pracy drużyny. Obozy i wycieczki letnie podsumowują całoroczną pracę drużyn, zimowiska pozwalają na zacieśnienie więzi w zastępach, a biwaki są często pierwszym testem umiejętności organizacyjnych dla młodych liderów.

Związek Harcerstwa Polskiego jest największym organizatorem wakacyjnych wyjazdów dla dzieci i młodzieży w kraju – każdego roku około 80 tysięcy osób bierze udział w obozach organizowanych przez ZHP.



NASZE

PROJEKTY



26. ŚWIATOWE JAMBOREE SKAUTOWE —

W 2027 roku Polska będzie gospodarzem Jamboree po raz pierwszy w historii, przyjmując w dniach 30 lipca – 8 sierpnia, prawie 50 000 skautów w Gdańsku. Światowe Jamboree Skautowe to wielkie międzynarodowe wydarzenie organizowane przez Światową Organizację Ruchu Skautowego (WOSM). Odbywa się co cztery lata i gromadzi dziesiątki tysięcy skautów w wieku od 14 do 17 lat z całego świata, aby promować wymianę kulturową, przyjaźń i przygodę.

JAMBOREE STWARZA MŁODYM LUDZIOM NIEPOWTARZALNĄ OKAZJĘ DO UCZENIA SIĘ OD SIEBIE NAWZAJEM, ROZWIJANIA UMIEJĘTNOŚCI PRZYWÓDCZYCH I ANGAŻOWANIA SIĘ W DZIAŁANIA NA ŚWIEŻYM POWIETRZU, PRZY JEDNOCZESNYM STOSOWANIU SKAUTOWYCH ZASAD SŁUŻBY SPOŁECZNEJ, ROZWOJU OSOBISTEGO I ZARZĄDZANIA ŚRODOWISKIEM.

Program Jamboree jest wypełniony różnorodnymi działaniami edukacyjnymi, rekreacyjnymi i społecznymi, w tym warsztatami, ćwiczeniami z budowania zespołu i działaniami na świeżym powietrzu. Te doświadczenia pomagają skautom budować silne poczucie globalnego obywatelstwa i sprzyjają głębszemu zrozumieniu różnych kultur, ostatecznie przyczyniając się do bardziej pokojowego i połączonego świata.



— STREFA | POMOCY I TELEFONICZNA LINIA WSPARCIA —

Związek Harcerstwa Polskiego prowadzi Strefę Pomocy ZHP - specjalny telefon wsparcia czynny od poniedziałku do piątku, od 15:00 do 21:00. Telefon jest otwarty dla wszystkich członków ZHP, niezależnie od wieku i pełnionej funkcji w organizacji, którzy doświadczają różnych problemów, zarówno w wymiarze osobistym, jak i z perspektywy harcerskiego wychowawcy i opiekuna. W Strefie Pomocy pracują psycholodzy, osoby o potwierdzonych kwalifikacjach i doświadczeniu zawodowym, a także harcerskim. W pracy Strefy Pomocy stosowane są zasady etyczne wynikające z kodeksu etyczno-zawodowego psychologa, ze szczególnym uwzględnieniem poufności rozmowy.

Oferowana pomoc dla kadry ZHP jest nieodpłatna (jedyne koszty to koszty połączenia zgodnie z taryfą operatora, jeśli obowiązują). Oferowaną formą pomocy jest wsparcie i poradnictwo psychologiczne. W przypadku konieczności zastosowania pomocy o głębszym charakterze – interwencji kryzysowej bądź terapii – pracownik Strefy Pomocy może pomóc znaleźć odpowiednią instytucję. Łącząc się z psychologiem, dysponuje on jedynie tymi informacjami, które zostaną podane przez dzwoniącego. Od momentu uzyskania połączenia kontakt przebiega tak samo, jak w pomocy psychologicznej poza ZHP (jedyną różnicą może polegać na tym, że psycholog wie już, czym jest drużyna, hufiec czy metoda zuchowa, bo zna harcerską terminologię i jest członkiem organizacji). Gwarancja anonimowości i poufności jest więc taka sama jak w każdym innym kontakcie z psychologiem.



BETLEJEMSKIE ŚWIATŁO POKOJU

Betlejemskie Światło Pokoju jest projektem zapoczątkowanym w Austrii w 1986 r. jako część dobroczynnej misji dla niepełnosprawnych dzieci i ludzi w potrzebie. Idea rozprzestrzenienia Światła z Bazyliki Narodzenia Pańskiego podczas okresu bożonarodzeniowego rozwinęła się w światowe przedsięwzięcie. Harcerze co roku niosą Światło pod innym hasłem, do tej pory były to m.in.: „Światło, które łączy”, „W Tobie jest światło”, „Zauważ człowieka”, czy „Czyńmy pokój”.

Związek Harcerstwa Polskiego przekazuje Betlejemskie Światło Pokoju od 1991 r. Co roku trzy tysiące harcerzek i harcerzy spotyka się na Betlejemskim Złocie w Zakopanem, zmieniając to miasto w stolicę braterstwa.

Harcerze zanoszą Światło razem z bożonarodzeniowymi życzeniami do szpitali, miejsc pracy, szkół i urzędów. Jednakże to nie koniec ich misji. Najważniejszą wartością tych działań jest inicjowanie przemyśleń, dyskusji i pozytywnych działań lokalnych.

ZHP przekazuje Światło organizacjom harcerskim i skautowym działającym w Litwie i Ukrainie, a także do Danii i Szwecji.



INSTYTUCJA CERTYFIKUJĄCA

W Związku Harcerstwa Polskiego stawiamy na sprawności, czyli umiejętności na całe życie. Zdobyczą je nie tylko harcerki i harcerze, ale także nasza kadra! Często są to kompetencje, które są doceniane nie tylko w ZHP, ale także przez pracodawców.

Właśnie dlatego powstała Instytucja Certyfikująca ZHP, która ma prawo do nadawania kwalifikacji zawodowych, ujętych w Zintegrowanym Rejestrze Kwalifikacji. Na podstawie decyzji Ministerstwa Edukacji Narodowej Instytucja Certyfikująca ZHP ma uprawnienia do certyfikowania kwalifikacji wolnorynkowych, takich jak: „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi”, czy „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”.



PROJEKTY EDUKACYJNE

CENTRALNY BANK POMYSŁÓW —

Centralny Bank Pomysłów to internetowa przestrzeń, w której zbierane są wszelkie materiały, mogące stać się inspiracją dla innych. Umieszczane są w niej konspekty programowe (zbiórki, rajdy, gry), kształceniowe (kursy i warsztaty), propozycje programowe, a także różnorodne poradniki i artykuły. Trafiają tu materiały wypracowane na wszystkich szczeblach organizacji – przez instruktorów z hufców, chorągwi i Głównej Kwatery.

Odbiorcami zamieszczonych w CBP materiałów są wszyscy członkowie ZHP. Choć z oczywistych względów najczęściej korzystają z nich instruktorzy, w tym przede wszystkim drużynowi, to często stanowią one inspirację także dla nauczycieli i nauczycielek. Materiały dostępne są na stronie www.cbp.zhp.pl.



ODZNAKA

SKAUTÓW ŚWIATA

Odnaka Skautów Świata (Scouts of the World Award) stawia wyzwania młodym ludziom w wieku 15–26 lat (skautom i młodzieży niezrzeszonej), które zachęcają ich do zastanowienia się nad problemami świata i podjęcia próby rozwiązania ich w swoich środowiskach lokalnych. Jest to jedyne odznaczenie przyznawane młodzieży przez Światową Organizację Ruchu Skautowego (WOSM).

Istotą Służby SWA jest faktyczne rozwiązanie wybranego problemu. Stąd ważne jest, aby na etapie planowania właściwie ocenić przyczyny problemu i własne możliwości. Wędrownicy i akademicy są zachęceni, aby zamiast porywać się na wyeliminowanie biedy i ubóstwa w całym województwie, stworzyć np. przestrzeń do realnej poprawy warunków życia jednej rodziny (np. poprzez remont jej domu, który ucierpiało podczas powodzi). Stąd program stawia wymóg pełnienia 80 godzin służby. Dzięki temu wędrownicy i akademicy mają możliwość wywarcia faktycznego pozytywnego wpływu na świat, w jakim żyjemy.

Ważnym elementem Służby SWA jest współpraca z innymi organizacjami i liderami społeczności lokalnej. Program OSŚ ma przyczyniać się do uwalniania synergii pomiędzy wszystkimi podmiotami, z pierwszego, drugiego i trzeciego sektora, którym zależy na rozwiązaniu danego problemu. Pośrednio ma także przyczyniać się do zwiększenia roli skautingu jako ośrodka działalności społecznej.



ROK EDUKACJI EKONOMICZNEJ

Staraniem ZHP oraz innych organizacji, rok 2024 został uznany przez Senat Rzeczypospolitej Polskiej Rokiem Edukacji Ekonomicznej. Główny cel inicjatywy to nie tylko przekazanie młodym ludziom wiedzy i umiejętności z zakresu ekonomii, lecz również kształtowanie ich wartości i postaw, takich jak uczciwość oraz zrównoważone zarządzanie zasobami.

Edukacja ekonomiczna stanowi istotny element w programie ZHP. Związek Harcerstwa Polskiego dysponuje odpowiednimi narzędziami pracy (System Instrumentów Metodycznych). Jest to m.in. cały dział sprawności wspierających wychowanie gospodarcze i ekonomiczne. To, co wyróżnia ZHP, to fakt, że nie tylko uczymy w działaniu, ale także odwołujemy je do naszych harcerskich wartości. Choć jedno z harcerskich praw skupia się bezpośrednio na kwestiach finansowych - „Harcerz jest oszczędny i ofiarny” – to ZHP porusza również kwestie etyki, społecznej odpowiedzialności czy budżetu obywatelskiego. Świadomość finansowa obejmuje nie tylko racjonalne zarządzanie budżetem, lecz także umiejętność podejmowania rozsądnych wyborów obywatelskich, uwzględniających wpływ decyzji gospodarczych na naszą codzienność i przyszłość.



PROJEKTY WSPIERAJĄCE ORGANIZACJĘ

SAFE FROM HARM

Bezpieczeństwo podopiecznych jest priorytetem każdego drużynowego w ZHP. Przykładamy do tego aspektu naszej działalności wielką wagę, dlatego uczestniczymy w realizowanym przez WOSM programie „Safe From Harm”.

W ramach program „Safe from Harm” została wprowadzona i zaktualizowana Polityka ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP. Celem tej Polityki jest zagwarantowanie wszystkim członkom Związku, ochrony przed nadużyciami związanymi ze wszelkimi przejawami przemocy, w tym w szczególności przemocy fizycznej, emocjonalnej i seksualnej. Zobowiązuje ona wszystkich dorosłych zrzeszonych w ZHP do tworzenia bezpiecznego środowiska dla dzieci, młodzieży i siebie nawzajem - podejmowania działań profilaktycznych oraz reagowania w przypadku podejrzeń o krzywdzenie.

Ponadto Związek Harcerstwa Polskiego wymaga zdobycia certyfikatu Safe from Harm przez wszystkich dorosłych członków ZHP oraz wszystkie osoby współpracujące z nieletnimi harcerzami ZHP. Certyfikat jest ważny przez okres trzech lat od momentu jego otrzymania. Każdy, kto staje się pełnoletnim członkiem ZHP, jest zobowiązany uzyskać certyfikat SFH w ciągu trzech miesięcy od osiągnięcia pełnoletniości.

Pragniemy, by każdy członek naszej organizacji mógł się rozwijać w bezpiecznym środowisku pełnym zrozumienia i akceptacji. Świat skautowy, który opiera się na różnorodności, jest najlepszym miejscem, w którym można przeżyć pierwszą lekcję wychowania międzykulturowego.



Od 2015 r. w ZHP wdrażany jest system Office 365. Głównym założeniem projektu jest to, aby każdy członek ZHP, w szczególności kadra organizacji, mógł mieć adres e-mail w domenie ZHP, służący do komunikowania się oraz do przechowywania plików w chmurze. Obecnie w systemie mamy ponad 22 tys. użytkowników, co przekłada się na ponad 29 TB danych bezpiecznie przetwarzanych w chmurze. Nasi członkowie w ciągu niecałych 4 lat użytkowania domeny wystali ponad 1 milion wiadomości, a odebrali ponad 4 miliony.

Nieustannie trwają intensywne prace nad wdrażaniem kolejnych aplikacji i funkcjonalności, które mają ułatwić i zoptymalizować pracę

wolontariuszy. W ostatnim roku wdrożyliśmy na Office 365 m.in.: internetową platformę do przechowywania aktów prawa wewnętrznego, e-deklarację członkowską, którą wypełniają rodzice i członkowie ZHP w momencie przystąpienia do Związku, elektroniczny system do rejestracji wycieczki organizowanej w ZHP, witryny dla naszych jednostek terenowych służące do wewnętrznej komunikacji. Ponadto nasi członkowie używają aplikacji Teams do organizowania spotkań lub szkoleń on-line, a także prowadzenia transmisji ze spotkań na żywo. Na początku 2020 roku ZHP został wdrożony intranet, cała komunikacja wewnętrzna została przeniesiona do Office 365.



MAPA KOMPETENCJI

Mapa Kompetencji jest narzędziem wspierającym indywidualny rozwój kadry ZHP w zakresie kompetencji specjalistycznych mających na celu wsparcie procesu wychowania prowadzonego w gromadach i drużynach.

Mapa Kompetencji służy do pracy z kadrami pełniącymi funkcje na poziomie szczebla, hufca, chorągwi oraz centralnym. Zawiera w sobie wachlarz kompetencji, rozumianych jako: wiedza, umiejętności i doświadczenie, których posiadanie jest niezbędne w pełnieniu funkcji przez osoby odpowiedzialne za wspieranie procesu wychowania. Mapa budowana jest w oparciu o zasadę, że ludzie dorośli uczą się przez całe życie przede wszystkim poprzez doświadczenie i praktykę realizowaną w swoim środowisku działania, ale warto jest wspierać ten proces za pomocą kursów i szkoleń.

Mapa obejmuje osiem obszarów kompetencji:

- WIEDZA O ZHP,
- HARCERSKI SYSTEM WYCHOWAWCZY,
- KSZTAŁCENIE KADRY,
- UMIEJĘTNOŚCI LIDERSKIE,
- GOSPODARKA FINANSOWA I MAJĄTKOWA,
- RELACJE Z OTOCZENIEM,
- ZAGRANICA,
- IT.

Każdy z obszarów Mapy został podzielony na **3 POZIOMY**, odzwierciedlające coraz wyższy poziom wiedzy, umiejętności i doświadczenia z danej dziedziny:

POZIOM 1 (PODSTAWOWY)

Oznacza znajomość dorobku i narzędzi, którymi dysponuje ZHP w danym obszarze kompetencji oraz umiejętność korzystania z tego dorobku.

POZIOM 2 (ZAAWANSOWANY)

Oznacza posiadanie pogłębionej wiedzy i umiejętności oraz doświadczeń zbudowanych na praktycznym zastosowaniu kompetencji z danego obszaru.

POZIOM 3 (MISTRZOWSKI)

Oznacza stosowanie danych kompetencji na poziomie eksperckim, wpływanie na działanie ZHP poprzez tworzenie autorskich rozwiązań oraz czerpanie z osiągnięć spoza harcerstwa. Oznacza także autorytet wystarczający, by kierować działaniem bądź pełnić rolę eksperta w dowolnym zespole instruktorskim, który zajmuje się tematyką opisaną w obszarze kompetencji



PROJEKTY BADAWCZE

MUZEUM HARCERSTWA

ZHP jako jedyna organizacja pozarządowa w Polsce posiada własne muzeum. W skład jego zbiorów wchodzi ponad 100 tys. obiektów, m.in. sztandary, stare kroniki, fotografie, elementy umundurowania, archiwalia, w tym archiwa rodzinne Aleksandra Kamińskiego, Michała Grażyńskiego i Tadeusza Zawadzkiego „Zośki”, archiwum Stowarzyszenia Szarych Szeregów. Księgozbiór muzealny zawiera ponad 20 tys. książek i numerów prasy harcerskiej. Muzeum Harcerstwa dzięki połączeniu wysiłków osób, którym bliska jest troska o zachowanie harcerskiego dziedzictwa, stało się bogatym źródłem wiedzy o dorobku ruchu harcerskiego. Jest w tym ogromna zasługa ponad 40-osobowego zespołu instruktorów i wolontariuszy, którzy organizują wszystkie

działania wynikające ze statutowych zadań muzeum, realizując wspólną pasję, zainteresowanie muzealnictwem i historią harcerstwa. Działalność Muzeum Harcerstwa to również konserwacja i digitalizacja zbiorów, zajęcia edukacyjne dla dzieci i młodzieży (w których każdego roku bierze udział ponad tysiąc osób), wystawy, konferencje popularnonaukowe, wydawanie publikacji (m.in. „Harcerskiego Słownika Biograficznego”). W 2019 roku muzeum wydało pierwszy numer własnego rocznika naukowego pt. „Harcerstwo”.



HARCERSKI INSTYTUT — BADAWCZY ZHP

Od 2015 r. działa Harcerski Instytut Badawczy ZHP, zajmujący się przede wszystkim prowadzeniem badań kwestionariuszowych wśród członków naszej organizacji, jak również innych organizacji harcerskich i skautowych. Instytut opiera się na pracy wolontariuszy specjalizujących się w różnych dziedzinach. Są to doktorzy nauk pedagogicznych i psychologicznych, socjologzy, analitycy, instruktorzy z różnych szczebli struktury ZHP. W Panelu Badawczym ZHP, stanowiącym podstawę materiałową badań, zgromadziliśmy około 3 tys. potencjalnych respondentów. Analizy odpowiedzi służą bardziej precyzyjnemu i odpowiedzialnemu określeniu kierunków działania organizacji. Dostarczone dane umożliwiły przeprowadzenie ewaluacji Strategii Rozwoju ZHP na lata 2012–2017 i opracowanie Strategii ZHP 2025.



Harcerski Instytut Badawczy



Z badań korzystają władze ZHP w procesie podejmowania ważnych decyzji. Ponadto instytut zyskuje coraz szersze zainteresowanie naukowców i innych podmiotów spoza Związku. Od momentu powstania Harcerski Instytut Badawczy ZHP przeprowadził ponad 40 projektów badawczych, w tym:

- międzynarodowy projekt realizowany równoległe w sześciu krajach europejskich: Belgii, Czechach, Grecji, Hiszpanii, Polsce i Słowenii,
- cztery konferencje z udziałem kadry naukowej,
- badania jakościowe ponad 200 osób (dzieci i młodzieży) w trakcie Zlotu ZHP Gdańsk 2018r.,
- ponad 30 badań sondażowych (przy pomocy platformy Panel Badawczy ZHP), w których udział wzięło w sumie ponad 20 tys. respondentów.



SZKOLENIE KADRY

LIDER+

LIDER+ to program rozwojowy przygotowany dla instruktorów ZHP, którzy podejmują się roli liderów w różnych zespołach w swoich środowiskach. Celem programu jest doskonalenie jakości przywództwa poprzez rozwijanie takich umiejętności jak: efektywna komunikacja, kierowanie ludźmi, motywowanie i zastosowanie technik liderkich w praktycznych sytuacjach wymagających kierowania zespołem.

Szkolenie Lider+ odbywa się w 3 modułach:

- Kierowanie ludźmi w praktyce,
- Motywowanie w działaniu,
- System pracy z kadrą w praktyce.

Każdy moduł pozwala na rozwijanie innego zestawu umiejętności liderkich. Podczas szkolenia harcerscy liderzy mogą zdobyć wiedzę i umiejętności niezbędne do przewodzenia innym. Poznają skuteczne narzędzia służące m.in. do delegowania zadań, rozwiązywania problemów, udzielania informacji zwrotnej, motywowania, komunikowania trudnych decyzji, zarządzania konfliktem, wspierania członków zespołu od momentu rekrutacji po zakończenie współpracy.



KURSY HARCMISTRZOWSKIE

Kurs harcmistrzowski inspirowuje instruktorów do osiągnięcia życiowego mistrzostwa i rozwoju instruktorskiego. Jest wyzwaniem intelektualnym. Udział w nim to okazja do spotkania ciekawych osobowości, specjalistów i inspirujących ludzi, a także okazja do wymiany doświadczeń z innymi instruktorami. Kursy sprzyjają zgłębianiu przez uczestników idei stopnia harcmistrza w odniesieniu do własnej osoby i rozwijaniu poczucia odpowiedzialności za całą organizację. Dają również impuls do pracy nad sobą, inspirując do ciągłego samodoskonalenia się, nauki dokonywania wyborów i posiadania własnych poglądów, podejmowania decyzji, bycia autonomicznym i wolnym. Pozwalają na przejście procesu poznawczego, opartego na wartościach, rozważaniach, intensywnej pracy indywidualnej i zespołowej. Merytorycznie koordynowane są przez Centralną Szkołę Instruktorską ZHP.



KURSY WOOD BADGE

Wood Badge jest kursem leaderskim realizowanym w organizacjach skautowych na całym świecie od ponad 100 lat. Pierwszy taki kurs miał miejsce w Gilwell Park pod Londynem w 1919 roku z inicjatywy założyciela skautingu, Roberta Baden-Powella. W Polsce Wood Badge od 2007 roku odbywa się, jako jedna z form kursu podharcemistrzowskiego i w tym czasie zostały zorganizowane 53 edycje szkolenia. Realizację kursów w ZHP wspiera i nadzoruje Zespół Wood Badge przy Głównej Kwaterze ZHP organizując szkolenia dla kadry kształcącej, coroczne zbiórki trenerów Wood Badge, a także Zlot Absolwentów i Kadry.

Program kursu Wood Badge oparty jest na uczeniu w działaniu, rozwiązywaniu praktycznych zadań i problemów, doskonaleniu umiejętności leaderskich. Kursanci pracują w zastępach doświadczając procesów zachodzących w grupie, naturalnie budując świadomość swoich kompetencji oraz obszarów rozwoju. Podejmowane na kursie działania mają być nie tylko bazą inspiracji, lecz także czymś realnie przydatnym. Istotnym elementem kursu jest budowanie wspólnoty absolwentów, którzy są naturalnie włączani w kolejne edycje kursów. Wszystko to osadzone jest w ramach obrzędowości, której ramy opracował sam twórca skautingu, inspirując się społecznymi zjawiskami w łączności z przyrodą.





DOBRZE BYĆ SOBĄ

Program „Free Being Me” (FBM) to propozycja WAGGGS sprzed kilku lat. Włącza ona harcerki i harcerzy z całego świata w poszukiwanie idei piękna i uczy akceptacji swojego ciała. Pokazuje uczestnikom, że nie istnieje tylko jeden sposób bycia pięknym, a to, co wewnątrz nas, liczy się najbardziej. Zawiera zadania, które wymagają współpracy z innymi, ale również skłaniają do indywidualnej pracy nad sobą. Zadania rozwijają umiejętności typowo manualne, a także umiejętności fizyczne. Przed wszystkim jednak budują poczucie własnej wartości, pewność siebie oraz samoakceptację i pozytywne postrzeganie siebie i innych. Nie od dziś wiadomo, że ostatnie wymienione wartości są kluczowe w rozwoju emocjonalnym każdego człowieka i znacząco wpływają na działania czy decyzje, które będzie on podejmował w przyszłości. Każdy

z elementów programu ma na celu rozwijanie poczucia własnej wartości i przełamanie kultu ciała, czyli wyzbycia się przekonania, że to, co widzimy w mediach, to jedyny słuszny wzór, do którego powinniśmy dążyć.



Działania podejmowane przez harcerki i harcerzy w drużynie czy zuchy i zuchunki w gromadzie podczas realizacji „Free Being Me” uczą takich wartości jak szacunek i tolerancja, zmniejszają bariery wobec innych, a także wyzwalają od sztucznych ograniczeń narzuconych przez media. Cały program kończy się zaplanowaniem przedsięwzięcia dla środowiska lokalnego.



LEAVE NO TRACE —————

Program Leave No Trace to program oraz system szkoleń i warsztatów, którego celem jest praktyczna nauka umiejętności minimalizowania wpływu człowieka na środowisko naturalne, a także propagowanie postaw i przekazywanie wiedzy dotyczącej etycznego korzystania ze środowiska naturalnego. Chcemy w harcerzach i instruktorach ZHP budować postawę troski o środowisko naturalne we wszelkich działaniach, zarówno harcerskich, jak i codziennych, ze szczególnym uwzględnieniem działań na świeżym powietrzu (rajdy, biwaki, zbiórki, obozy, itp.). Chcemy, aby Związek Harcerstwa Polskiego był organizacją pionierską w zakresie budowania świadomości wpływu człowieka na środowisko, przystającej do zmian i wyzwań XXI wieku. Celem nie jest uczenie sztywnych zasad, lecz budowanie określonego sposobu myślenia o konsekwencjach swoich działań w kontekście ich oddziaływania na środowisko naturalne.

Za cel stawiamy sobie wychowanie do wartości, która wynika wprost z Prawa Harcerskiego, jaką jest dbałość o otaczające nas środowisko naturalne.





— WYDARZENIA —



WYDARZENIA CYKLICZNE

WĘDROWNICZA WATRA

Wędrownicza Watra to coroczne spotkanie najstarszej grupy metodycznej ZHP, które po raz pierwszy odbyło się w 1999 r. Watra zrzesza setki osób z różnych środowisk wędrowniczych. Jest zawsze organizowana pod koniec wakacji. Drużyny, które na czas Watry dzielą się na patrole, uczestniczą w wędrowkach w różnych rejonach Polski. Podczas ich trwania odbywają służbę i realizują program oparty na wyczynie i rozwoju w różnych sferach życia. Po zakończeniu wędrowek wszystkie drużyny spotykają się na zlocie. Pierwszego wieczoru rozpalana jest watra, która płonie aż do ostatniej nocy, kiedy to o świcie uczestnicy spotykają się na ceremonii zamknięcia zlotu, a jednej z drużyn przyznany zostaje zaszczytny tytuł Primus Inter Pares (Pierwszy Wśród Równych). Podczas zlotu zarówno uczestnicy, jak i doświadczeni eksperci organizują zajęcia, dzielą się swoją wiedzą i pasjami. Watra motywuje i inspirowa wędrowników do pracy w drużynach przez kolejny rok.



ZŁOT BETLEJEMSKI

Co roku w grudniu Zakopane na jeden weekend staje się stolicą harcerstwa, a zimowy mrok rozświetla Betlejemskie Światło Pokoju.

Gry, wycieczki górskie, warsztaty, konferencje oraz koncerty trwają przez dwa dni. To wspaniały i jednoczący wszystkich czas, bez względu na wiek czy wyznanie. Wieńczącym

elementem spotkania jest ekumeniczne nabożeństwo celebrowane wspólnie ze skautami ze Słowacji, podczas którego reprezentacje wszystkich chorągwi otrzymują Betlejemski Płomień i rozpoczynają swoją podróż w dzieleniu się Światłem. Przekazanie odbywa się na przemian po polskiej i słowackiej stronie Tatr.



RAJD ODKRYWCÓW

Rajd Odkrywców to jedna z największych cyklicznych harcerskich imprez turystycznych w Polsce, organizowana przez Programowy Ruch Odkrywców. Gromadzi około 1000 uczestników w wieku 7-24 lata. Po 10 latach intensywnej ewolucji Rajd Odkrywców jest wyprawą tematyczną, w ramach której uczestnicy zgłębiają jedno zagadnienie. W dotychczasowych edycjach poszukiwali m.in. śladów kultury barokowej na północnym Mazowszu i południowych Mazurach, śledzili losy zaginionych dzieł sztuki, których trop urywał się w Ziemi Kłodzkiej, oraz badali pola bitew i potyczek z wojny 1920 r. Od kilku lat każda edycja rajdu jest organizowana w innym regionie kraju, a uczestnicy przemierzają Polskę pieszo, rowerami, kajakami i koleją, starając się obejrzieć ją z różnych perspektyw i dotrzeć w krótkim czasie do wielu ciekawych obiektów. Rajd uczy nie tylko historii, ale przede wszystkim współpracy niezbędnej drużynom do odkrycia poszukiwanych tajemnic.

ZLOT KADRY ZHP

Zlot Kadry ZHP jest organizowany co dwa lata z myślą o instruktorach i instruktorkach ZHP. Jest on świetną okazją do wymiany doświadczeń, poznania osób z całej Polski, a także do zdobywania nowej wiedzy i umiejętności. Cele zlotu zmieniają się w zależności od potrzeb, ale zawsze należy do nich tworzenie przestrzeni do dyskusji na ważne tematy i zapewnienie możliwości budowania nowych relacji i tworzenia więzi międzyludzkich. W ramach zlotu organizowane są najczęściej trzy formy: Zlot Drużynowych, Letnia Akcja Szkoleniowa i Zlot Harcmistrzów.



ZLOT ZHP

Złoty ZHP to wydarzenia, które gromadzą w jednym miejscu członków i członkinie naszej organizacji. Odbywają się najczęściej z okazji ważnych rocznic – ostatni Złot ZHP odbył się w 2018 roku, kiedy to świętowaliśmy stulecie odzyskania przez Polskę niepodległości i stulecie powstania ZHP.

Te dwie wyjątkowe rocznice świętowano podczas Złotu ZHP Gdańsk 2018 na Wyspie Sobieszewskiej w Gdańsku od 6 do 16 sierpnia 2018 roku. W Zlocie uczestniczyło prawie 15 000 harcerek i harcerzy z całej Polski oraz zagraniczni skauci i skautki. Na 10 dni Wyspa Sobieszewska stała się małym harcerskim miastem. Powstały drogi, pojawiło się oświetlenie i prąd, postawiono łazienki i punkty poboru wody. Złotowi towarzyszyło hasło „Przyszłość zaczyna się dziś, nie jutro”. W tym samym duchu powstał program zlotu, który miał zainspirować i przygotować uczestników i uczestniczki spotkania do zmiany świata na lepsze już dzisiaj, zgodnie z harcerskim systemem wartości. Starano się stworzyć ekscytujący i innowacyjny program zlotu, tak aby każdy zuch i harcerz miał możliwość rozwoju intelektualnego, społecznego, duchowego i fizycznego. Wiele pozytywnych słów uczestników i rodziców pozwala stwierdzić, że złot był dla nich niesamowitym przeżyciem.

Złot rozpoczął się Ceremonią Otwarcia 7 sierpnia. Na ręce naczelniczki ZHP symbolicznie klucze do miasta złożył ówczesny Prezydent Gdańska Paweł Adamowicz. Przez cały czas trwania zlotu płonęła Watra Stulecia – ognisko uświetniające 100-lecie odzyskania niepodległości, 100-lecie Związku Harcerstwa Polskiego oraz 100-lecie ruchu wędrowniczego na świecie. Zuchy i harcerze, zgodnie z mottem zlotu, dostali impuls do działania już dziś, a przy tym mieli doskonałą okazję do poznania harcerzy z całej Polski i nawiązania przyjaźni, które zostaną z nimi na całe życie.



WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

KONFERENCJE EUROPEJSKIE I ŚWIATOWE WOSM I WAGGGS

Związek Harcerstwa Polskiego jako członek międzynarodowych stowarzyszeń WOSM i WAGGGS uczestniczy w podejmowaniu decyzji dotyczących ruchu skautowego w regionie europejskim i na świecie. Konferencje odbywają się co trzy lata.

Delegaci zgromadzeni na konferencjach przyjmują sprawozdania i planują pracę na kolejne trzyletnie kadencje. Delegaci ZHP uczestniczą w warsztatach i dyskusjach, promują Polskę i ZHP oraz uczestniczą w dziesiątkach rozmów bilateralnych i spotkań w różnych zespołach. Jednym z nich jest Grupa Krakowska, która skupia organizacje skautowe z krajów Grupy Wyszehradzkiej i państw bałtyckich. Efektem działań konferencyjnych jest rozwój ruchu skautowego i harcerstwa.



WYDARZENIA ICCS I ICCG

Związek Harcerstwa Polskiego angażuje się w pracę Międzynarodowej Katolickiej Konferencji Skautingu (ICCS) i Międzynarodowej Katolickiej Konferencji Skautingu Żeńskiego (ICCG). Uczestniczymy w cyklicznych wydarzeniach światowych i regionalnych ICCS i ICCG, a także je współorganizujemy. Grupy Wyszehradzkiej, czyli Polski, Czech, Słowacji i Węgier.

W 2019 roku w Krakowie została zorganizowana konferencja Europejsko-Śródziemnomorskiego Regionu ICCS. Najważniejszym punktem obrad był wybór nowego komitetu zarządzającego i przyjęcie planu strategicznego ICCS-EM na lata 2019–2025. 40 uczestników z 19 państw miało okazję zaprezentować dokonania swoich organizacji na rzecz rozwoju duchowego skautek i skautów oraz zaplanować pracę na kolejne lata aktywności. Dodatkową atrakcją konferencji była możliwość zwiedzenia Kalwarii Zebrzydowskiej, wystuchania wykładu ks. prałata Sławomira Odera – postulatora procesu beatyfikacyjnego i kanonizacyjnego Jana Pawła II i procesu beatyfikacyjnego ks. Stefana Wincentego Frelichowskiego – oraz udział w mszy świętej celebrowanej w katedrze na Wawelu.

W roku 2023 gościliśmy w Polsce regionalne spotkanie kapelanów skautowych ICCS i ICCG. Takie spotkania, gromadzące duszpasterzy i inne osoby opiekujące się wychowaniem religijnym w organizacjach skautowych regionu Europy i Bliskiego Wschodu, odbywają się co roku. Gospodarzem spotkania w Otwocku był naczelny kapelan ZHP. Uczestnicy spotkali się z delegatem Konferencji Episkopatu Polski ds. harcerzy i ustępującym nuncjuszem apostolskim w Polsce. Wspólnie wzięli udział w uroczystościach z okazji 10. rocznicy wyboru papieża Franciszka, dzielili się doświadczeniami z formacji duchowej liderów skautowych i formacji harcerskiej kapłanów postugujących na rzecz skautów. Goście zagraniczni mieli okazję dowiedzieć się więcej o zaangażowaniu polskich harcerek i harcerzy w służbie na wschodniej granicy i pomocy na rzecz uchodźców wojennych z Ukrainy.

INTERCAMP

Co roku Związek Harcerstwa Polskiego uczestniczy w międzynarodowym zlocie skautowym Intercamp, który jest organizowany dla osób w wieku 13–17 lat w weekend Zielonych Świątek. Złoty te cieszą się ogromną popularnością. O ostatecznym zakwalifikowaniu patrolu do reprezentacji Polski decyduje jakość wykonania zadania przedzlotowego.

W 2015 r. Intercamp po raz pierwszy odbył się w Polsce, na terenie fortów w Nysie. Organizatorem zlotu była Główna Kwatera ZHP, gospodarzem – Chorągiew Opolska ZHP. Na zlot do Nysy przyjechało blisko 2500 skautów i skautek – uczestników i członków międzynarodowej kadry IST z ponad 20 krajów. Pod hasłem „Such an honour” („Wielki zaszczyt”) na kilka dni porzucili realia współczesności, by znaleźć się w świecie średniowiecznych rycerzy i księżniczek, turniejów rycerskich i poszukiwania skarbów. Uczestnikom zaproponowano liczne warsztaty oraz grę miejską, dzięki której mogli poznać Nysę i historię średniowiecznej Polski.

Intercamp podróżuje po wielu krajach – m.in. Czechach, Belgii, Holandii, czy Niemczech! Wydarzenie odbywa się cyklicznie także w Polsce (m.in. 2015 w Nysie – organizator: Chorągiew Opolska ZHP, czy 2024 w Świeradowie-Zdroju – organizator Chorągiew Dolnośląska ZHP).





CENTRAL EUROPEAN JAMBOREE

Uczestnikami odbywającego się co dwa lata Central European Jamboree (CEJ) – zlotu skautów i skauetek Europy Środkowej – są przede wszystkim skauci z krajów Grupy Wyszehradzkiej, czyli Polski, Czech, Słowacji i Węgier.

CEJ 2016 odbył się w dniach 4–14 sierpnia we Wrocławiu. Było to wówczas największe wydarzenie skautowe, w które zaangażowany był Związek Harcerstwa Polskiego. W ramach CEJ 2016 Polskę odwiedziło 1800 skautów i skauetek z 29 krajów. Myślą przewodnią jamboree było „The Art of Scouting” („Sztuka harcowania”). Uczestnicy wspólnie odkrywali różne znaczenia tego hasła, starali się zostać artystami, zostawiającymi świat lepszym, niż go zastali. Każdego dnia uczestnicy brali udział w innej części programu – warsztatach artystycznych, grze miejskiej, służbie na rzecz społeczności lokalnej, wycieczkach po Dolnym Śląsku. Dodatkową atrakcją były wydarzenia artystyczne na scenie głównej zlotu – koncerty, zabawy, przedstawienia. CEJ staje się coraz popularniejszy także poza naszym regionem – zlot w 2019 r. był wyjątkowy pod względem ogromnej liczby reprezentantów z krajów regionu arabskiego, m.in. z Egiptu, Algierii czy Libanu.

ŚWIATOWE JAMBOREE SKAUTOWE

Światowe Jamboree Skautowe to ogromne międzynarodowe spotkanie zorganizowane przez Światową Organizację Ruchu Skautowego (WOSM).

Cyklicznie odbywa się co cztery lata, przyciągając dziesiątki tysięcy skautów w wieku od 14 do 17 lat z różnych zakątków świata. Jest to największa na świecie plenerowe wydarzenie edukacyjne, w którym jako uczestnik można wziąć udział tylko raz w życiu.

Pierwsze Światowe Jamboree Skautowe odbyło się w 1920 roku w Londynie. Z wyjątkami w latach wojny światowej i rewolucji irańskiej, jest ono organizowane co cztery lata w różnych miejscach na świecie. Od lat Jamboree podróżuje po świecie, a w 2027 roku dotrze do Polski, gdzie na Wyspie Sobieszewskiej w Gdańsku odbędzie się 26. edycja tego wydarzenia!



SEMINARIUM JULIETTE LOW

oraz wydarzenia międzynarodowe służące podnoszeniu kompetencji instruktorskich

ZHP uczestniczy w seminariach i konferencjach międzynarodowych oraz sam takie organizuje. Seminarium Juliette Low to jedno z najważniejszych szkoleń organizowanych przez WAGGGS. Jego celem jest inspirowanie młodych liderek i liderów oraz wspieranie ich w rozwoju umiejętności i postaw, które mają im pomóc w dokonywaniu realnych zmian w świecie.

W roku 2019 Seminarium Juliette Low zyskało nową formułę – odbyło się w 18 miejscach na całym świecie i objęło swoim zasięgiem ponad 500 uczestniczek i uczestników. Pod hasłem #LEADOUTLOUD uczestniczki i uczestnicy byli zachęceni i inspirowani do odważnego podejmowania działań i zmieniania świata na lepsze.

Instruktorzy i instruktorki z ZHP pojechali na JLS do Pucka oraz do Tanzanii, Australii, Wielkiej Brytanii, Irlandii i Szwajcarii.



SPOTKANIA SKAUTOWYCH SENIORÓW

Związek Harcerstwa Polskiego jest aktywnym członkiem społeczności ISGF – International Scout and Guide Fellowship, międzynarodowej organizacji skupiającej dorosłych członków i seniorów skautowych. Zadaniem „oldskautów” jest pomaganie w codziennej pracy lokalnych środowisk harcerskich oraz podejmowanie międzynarodowych inicjatyw, wspierających misję skautingu, budowanie pokoju i dobrych relacji między ludźmi, pełnienie służby wobec bardziej potrzebujących. ZHP uczestniczy w najważniejszych działaniach regionu europejskiego, a szczególnie subregionu Europy Środkowej ISGF.

We wrześniu 2021 w Harcerskim Ośrodku Morskim ZHP w Pucku odbyło się kilka spotkań subregionu, w tym 10. konferencja sprawozdawczo-wyborcza Subregionu Europy Środkowej ISGF. Spotkania przebiegały pod hasłem „Przyszłość ma przeszłość”. Uczestnicy z Austrii, Belgii, Czech, Estonii, Liechtensteinu, Litwy, Niemiec, Polski, Rumunii, Słowacji i Szwajcarii mieli możliwość obejrzenia wystawy związanej z projektem





edukacyjnym dotyczącym Powstania Warszawskiego i Poczty Harcerskiej. Przedstawiciele delegacji udali się do muzeum na terenie byłego obozu koncentracyjnego Stutthof, zapoznali się na miejscu z wystawą „Nieść chętną pomoc bliźnim. Harcerze w KL Stutthof”, przejechali przez tereny przyszłego Światowego Jamboree Skautowego na Wyspie Sobieszewskiej, byli gośćmi przewodniczącej Rady Miasta Gdańska. Konferencja w Polsce pozwoliła seniorom skautowym uwierzyć w powrót prawdziwych osobistych spotkań po pandemii COVID-19.

Od blisko 30 lat regularnie uczestniczymy i współorganizujemy trójstronne polsko-czesko-słowackie spotkania seniorów. Są to spotkania integracyjne, połączone z konferencją tematyczną i zwiedzaniem okolicy.



A photograph with a green overlay showing a soldier in camouflage and a high-visibility vest interacting with a young girl in a winter hat. The soldier is holding a small orange object, possibly a toy. The background is blurred, showing other people in a crowd.

— SŁUŻBA —
NA RZECZ INNYCH

HARCERSKA SŁUŻBA W PANDEMII COVID-19

„Nieść chętną pomoc bliźnim” – to słowa, które wypowiadają harcerze i harcerki w czasie składania Przymierzenia Harcerskiego. To zobowiązanie, że będziemy pamiętać o ludziach wokół nas i wyciągniemy pomocną dłoń wtedy, kiedy tylko będzie to potrzebne. Dlatego w czasie pandemii COVID-19 harcerki i harcerze ZHP angażowali się w działania na rzecz społeczności lokalnych, tak aby odpowiadać na jej aktualne potrzeby.

SZYCIE MASECZEK, CZY DRUKOWANIE PRZYŁBIC TO TYLKO JEDNO, Z JAKIEGO ZADAŃ PODJĘLI SIĘ CZŁONKOWIE ZHP. WSPÓLNIE POZYSKIWALI MATERIAŁY, WYKRAJALI, SZYLI I PAKOWALI MATERIAŁY, KTÓRE TRAFIŁY DO OSÓB POTRZEBUJĄCYCH. DZIĘKI ICH ZAANGAŻOWANIU PONAD PÓŁ MILIONA MASECZEK I 15 000 PRZYŁBIC TRAFIŁO DO SPOŁECZNOŚCI W CAŁEJ POLSCE.

Ponieważ koniecznością stało się przeniesienie ogromnej części życia do Internetu, harcerki i harcerze zainicjowali akcję zbierania nieużywanego sprzętu elektronicznego. Po naprawie urządzenia trafiały do osób, które nie miały wcześniej dostępu do sprzętu potrzebnego do nauki zdalnej. Warto dodać, że przejście na

zdalne nauczanie było wyzwaniem dla wielu uczniów. Dlatego harcerki i harcerze udzielali korepetycji swoim młodszym kolegom, pomagając im zrozumieć trudniejsze zagadnienia i tematy.

Ważną służbą była także stała pomoc osobom starszym. Harcerze i harcerki robili zakupy, realizowali recepty, płacili rachunki i wyprawdzali psy seniorów, dbając o to, by ci, dla których skutki choroby mogłyby być najpoważniejsze, mogli pozostać w domach. Członkowie ZHP pamiętali również o osobach bezdomnych – przygotowywali dla nich posiłki i paczki żywnościowe.

Mimo pandemii, instruktorki i instruktorzy ZHP kontynuowali swoją misję wychowania młodego człowieka, organizując zbiórki online i umożliwiając harcerkom i harcerzom rozwój oraz stały kontakt z rówieśnikami.



PRZECZYTAJ



ZHP DLA UKRAINY

Dla członków ZHP służba jest rzeczą naturalną – dlatego to oni pierwsi zorganizowali się i ruszyli do pomocy na granicy Polsko-Ukraińskiej. Gdy widzimy, że ktoś potrzebuje naszej pomocy, po prostu jej udzielamy, choć często bywa wymagająca psychicznie i fizycznie.

Po wybuchu wojny na Ukrainie, harcerki i harcerze ZHP natychmiast włączyli się w działania pomocowe. W pierwszych pełnych niepewności dniach wspierali uchodźców – sortowali dary, zarządzali ruchem i przyjęciami w centrum humanitarnym, służyli pomocą matkom z dziećmi.

W ZHP szybko zrozumieliśmy, że przed nami nie krótki bieg, ale maraton pomocy. Działania pomocowe były coraz bardziej zorganizowane, tak by odpowiadać na faktyczne potrzeby uchodźców. Harcerze i harcerki nie tylko organizowali zbiórki darów w całej Polsce, ale także pomagali nowoprzybyłym w aklimatyzacji i znalezieniu się w nowym środowisku. Dla wielu uciekających z kraju harcerze stawali się punktem wsparcia w niepewnym czasie, oferując doraźną pomoc oraz przyjaźń.



Kluczowym działaniem była współpraca z UNICEF. Projekt obejmował szeroki zakres działań, skupiając się na krótko-, średnio- i długoterminowym wsparciu dla uchodźców i dzieci wojennych.

Wspólnie stworzyliśmy Centra wsparcia ochrony dzieci i rodzin „Blue Dots”, zapewniając niezbędne usługi socjalne i psychologiczne dla uchodźców. Ponadto, dzięki projektowi, mogliśmy zacząć organizować obozy i zimowiska dla dzieci i młodzieży z Ukrainy, umożliwiające im integrację z harcerzami z ZHP i znalezienie przyjaciół w nowym środowisku.

Dzięki zaangażowaniu harcerek i harcerzy ZHP oraz współpracy z UNICEF, pomoc udzielana Ukrainie staje się kompleksowa i skuteczna, przynosząc ulgę oraz nadzieję tym, którzy najbardziej jej potrzebowali.



PRZECZYTAJ



— KOMUNIKACJA — **I PROMOCJA**



Martyna Kowalska
Scout Leader



Związek Harcerstwa Polskiego prowadzi szeroką komunikację na kanałach social media, kierowaną zarówno na zewnątrz, jak i do wewnątrz organizacji. Organizacja stale rozwija swoją obecność na platformach, takich jak Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter, TikTok, czy YouTube. Ponadto ZHP regularnie prowadzi podcast kierowany do rodziców, dostępny we wszystkich platformach streamingowych. Organizacja ma także własną stronę internetową oraz rozbudowany intranet i newsletter dla członków ZHP.

Na profilach społecznościowych ZHP głównie skupia się na pokazywaniu indywidualnych harcerskich historii, wartościach organizacji

i ciekawych inicjatywach, podkreślając znaczenie harcerstwa w rozwoju osobistym i służbie społecznej.

Warto dodać, że z analiz medialnych wynika, że wizerunek ZHP płynący z mediów ma zdecydowanie wydźwięk pozytywny. Głównym tematem poruszonym przez media jest działalność społeczną harcerzy, ich udział w akcjach charytatywnych i zaangażowanie w wolontariat. Ważnym aspektem jest również działalność edukacyjna ZHP oraz dostosowanie organizacji do współczesnych potrzeb. Media podkreślają walory organizacji i jej rolę w kształtowaniu młodego pokolenia.



SPÓJNY WIZERUNEK – HARCERSKIE WYTYCZNE PROMOCYJNE

W celu utrzymania spójnej marki ZHP, organizacja stworzyła dokumenty, dostępne dla wszystkich jej członków, które wytyczają cele oraz sposoby komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej. Organizacja posiada Model Marki, który przedstawia m.in. tone of voice, wartości i architekturę komunikacji ZHP, a także Katalog Identyfikacji Wizualnej, który zapewnia spójność materiałów graficznych, drukowanych oraz foto i video.

Dokumenty te służą jako wskazówka do budowania skutecznej i trwałej relacji z otoczeniem na każdym poziomie organizacji. Znajdują się tam narzędzia oraz porady, jak osiągać cele z zakresu Public Relations i promocji Związku Harcerstwa Polskiego, zaczynając od lokalnych społeczności po szczebel ogólnopolski.

ZHP posiada także wytyczne z zakresu bezpieczeństwa danych i bezpiecznej pracy z systemami informatycznymi, czy zarządzania kryzysowego. Organizacja regularnie prowadzi zewnętrzne i wewnętrzne analizy medialne swoich działań, a także zleca badania wizerunkowe. Polityka ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP wspiera nas w dbaniu o to, aby relacje fotograficzne, czy video z harcerskich wydarzeń pokazywały harcerki i harcerzy w bezpieczny sposób.



KAMPANIA 1,5%

Każdy podatnik płacący podatek dochodowy od osób fizycznych może przeznaczyć 1,5% swojego podatku na rzecz wybranej przez siebie organizacji pożytku publicznego, wśród których znajduje się Związek Harcerstwa Polskiego.

Co roku przygotowana jest kampania promująca przekazywanie 1,5% na ZHP. Kampania toczy się na poziomie ogólnopolskim, ale i lokalnym – każdy członek ZHP ma swobodny dostęp do wzorów materiałów graficznych 1,5% i może je wykorzystać w prowadzeniu własnej akcji promocyjnej.

CO ROKU PRZYGOTOWYWANA JEST KAMPANIA PROMUJĄCA PRZEKAZYWANIE 1,5% NA ZHP.







Wspieramy ci

Sluzba

W pedzie



DZIAŁALNOŚĆ

redakcyjna

Złot z lotu ptaka

Wzrosty cen nieruchomości w ostatnich latach były ogromne. Wyniki sprzedaży mieszkań w tym czasie przekroczyły rekordy. Wzrost cen nieruchomości w ostatnich latach był ogromny. Wyniki sprzedaży mieszkań w tym czasie przekroczyły rekordy. Wzrost cen nieruchomości w ostatnich latach był ogromny. Wyniki sprzedaży mieszkań w tym czasie przekroczyły rekordy.





Związek Harcerstwa Polskiego wydaje czasopisma poruszające różnorodną tematykę i skierowane do szerokiego grona harcerzy i harcerek.

„CZUWAJ”

To czasopismo przeznaczone dla instruktorów harcerskich, wydawane nieprzerwanie od 1990 roku do połowy 1993 jako dwutygodnik, a obecnie jako miesięcznik. Porusza aktualne ogólnozwiązkowe i społeczne tematy.

„NA TROPIE”

Internetowy magazyn wędrowniczy, czyli portal tworzony przede wszystkim z myślą o wędrownikach i instruktorach ZHP. Publikuje teksty poruszające tematykę harcerską, społeczną i kulturalną.

ZHP360

ZHP360 to wyjątkowy projekt edukacyjny realizowany w ZHP od 2011 roku. Spełnia postulat uczenia w działaniu w najczystszej postaci. ZHP360 jest harcerską telewizją internetową i kanałem wewnętrznej komunikacji, dającym harcerzom możliwość nie tylko aktywnego uczestnictwa w projektach najwyższej rangi, lecz także bycia częścią czegoś niesamowitego. Ekipa ZHP360 składa się z wolontariuszy, którzy w działaniu uczą się tworzenia transmisji oraz programów live.

ZHP360 tworzy relacje na żywo z ważnych wydarzeń centralnych oraz prowadzi regularny program „Harcerski Szlak”, który pozwala na merytoryczną rozmowę o aktualnych dla związku tematach, ale także przekazuje dawkę inspiracji do działania!

Program jest systematycznie nadawany na YouTube i każdy chętny ma do niego bezproblemowy dostęp – to najlepszy sposób na komunikowanie się z instruktorami i instruktorami oraz udostępnianie im porad ekspertów, do których na co dzień nie mają dostępu.

„Harcerski Szlak” posiada także segmenty adresowane do harcerzy i harcerzy starszych. Harcerze i harcerki mogą dowiedzieć się, jak przygotować obozowe i biwakowe posiłki, które nie są skomplikowane, a jednocześnie mają odpowiednie wartości odżywcze. Znajdą w nim również inne przydatne informacje, np. o pakowaniu plecaka, wykonywaniu prostych projektów DIY czy wymaganej zawartości apteczki.



PODCAST

Podcast Iskierka, to audycja kierowana do rodziców, którzy poszukują inspiracji, do kreatywnych działań z dziećmi, czy wsparcia w wyzwaniach czekających na rodzica w XXI wieku. Podcast jest tworzony przez wolontariuszy Związek Harcerstwa Polskiego i jest dostępny na wszystkich platformach

streamingowych. Gośćmi programu są eksperci, którzy oprócz szerokiego doświadczenia zawodowego we wspieraniu wychowywania, są także instruktorami i instruktorkami Związku Harcerstwa Polskiego.





ONI WSPIERAJĄ ZDOBYWANIE PRZEZ HARCERKI I HARCERZY SPRAWNOŚCI NA CAŁE ŻYCIE



DZIĘKI PRZYNALEŻNOŚCI DO WOSM I WAGGGS WSPÓŁPRACUJEMY RÓWNIEŻ Z:





ZOBACZ, JAK WESPRZEĆ
zdobywanie sprawności na całe życie



TY TEŻ MOŻESZ BYĆ NASZYM PARTNEREM!

WIESZ, ŻE SWOIM 1,5% Z PODATKU MOŻESZ WESPRZEĆ ZHP?

Dzięki przekazanym środkom ZHP wspiera zdobywanie sprawności – czyli umiejętności na całe życie. To między innymi 1,5% pozwala na opracowywanie kolejnych nowoczesnych programów, których zadaniem jest praca nad rozwojem charakteru, wiedzy i umiejętności młodzieży.

Finansujemy kształcenie instruktorów, którzy swą społeczną pracą wciąż dynamicznie rozwijają ruch harcerski. Rozwijamy harcerskie specjalności, w tym żeglarzy, spadochroniarzy, lotników, kawalerzystów, Harcerską Szkołę Ratownictwa, łączyńców, ekologów, drużyny artystyczne i wiele innych, które wprowadzają młodych ludzi w świat pasji, przyszłego rozwoju zawodowego i wielkiej przygody. Dofinansowujemy działania służące zachowaniu dziedzictwa harcerskiego i narodowego, między innymi działalność Muzeum Harcerstwa



ZOSTAŃ PARTNEREM ZHP!

W ZHP przywiązujemy dużą wartość do pracy zespołowej i współpracy, przekonani, że istotne zmiany nie są możliwe do osiągnięcia samodzielnie. Nauczeni pracą w harcerskich zastępach wiemy, że dzięki naszym partnerom, możemy więcej!

Chcesz wesprzeć zdobywanie sprawności na całe życie? Napisz do nas i porozmawiajmy o tym, co możemy zrobić razem, aby zostawić świat lepszym, niż go zastaliśmy!

CZEKAMY NA WIADOMOŚĆ POD ADRESEM

NAPISZ DO NAS

WSPOLPRACA@ZHP.PL



CHORĄGWIE

- Chorągiew Białostocka ZHP
- Chorągiew Dolnośląska ZHP
- Chorągiew Gdańska ZHP
- Chorągiew Kielecka ZHP
- Chorągiew Krakowska ZHP
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska ZHP
- Chorągiew Lubelska ZHP
- Chorągiew Łódzka ZHP
- Chorągiew Mazowiecka ZHP
- Chorągiew Opolska ZHP
- Chorągiew Podkarpacka ZHP
- Chorągiew Stołeczna ZHP
- Chorągiew Śląska ZHP
- Chorągiew Warmińsko-Mazurska ZHP
- Chorągiew Wielkopolska ZHP
- Chorągiew Zachodniopomorska ZHP
- Chorągiew Ziemi Lubuskiej ZHP



OPRACOWANIE:

Wydział Komunikacji i Promocji GK ZHP przy współpracy z instruktorami oraz innymi zespołami i wydziałami Głównej Kwatery ZHP

KOREKTA:

Patrycja Piotrowska, phm. Marta Jeżak, phm. Olga Junkuszew

FOTOGRAFIE:

phm. Agnieszka Madetko-Kurczab, phm. Karolina Piotrowska, hm. Karolina Przybylska, phm. Matylda Hojnor, hm. Sebastian Strachowski, pwd. Weronika Małachowska, pwd. Konrad Kmieć, phm. Michał Wiraszka, phm. Piotr Rodzoch, Zuzanna Gałczyńska, phm. Jan Nowicki, hm. Martyna Kowacka

OPRACOWANIE GRAFICZNE:

hm. Katarzyna Stanek

WYDAWCA:

ISBN **978-83-65255-44-0**

© 2023 Związek Harcerstwa Polskiego – Główna Kwatera

Warszawa 00-491, ul. M. Konopnickiej 6







Związek
Harcerstwa
Polskiego